

***Lettera accompagnatoria alle valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali assegnati ai Titolari delle Posizioni organizzative – anno 2022***

La presente lettera accompagnatoria permette di assolvere agli obblighi imposti all'OIV di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi ed individuali assegnati ai Titolari delle Posizioni organizzative per l'anno 2022, coerentemente con quanto definito dall'Ente in sede di programmazione e con quanto stabilito dalla deliberazione della G.M. n. 49 del 15.05.2019 che ha stabilito il "Regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizioni organizzative".

Si faccia presente come con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/03/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 mentre il Piano delle Performance è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 11/05/2022 relativo agli obiettivi strategici gestionali per il triennio di che trattasi.

Tale piano, sulla base ed entro i limiti delle risorse disponibili, ha individuato i principali obiettivi strategici assegnati a ciascun settore dell'amministrazione comunale.

Gli obiettivi strategici sono stati contraddistinti dal carattere della trasversalità rispetto ai diversi settori, con l'intento di garantire l'integrazione orizzontale dell'organizzazione, dei processi operativi e delle competenze, e di sviluppare quindi un approccio lavorativo caratterizzato dalla collaborazione e dal comune orientamento verso il raggiungimento dei risultati, ciò che nel complesso produce un valore per l'amministrazione comunale.

In altre parole, l'Ente ha definito gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi utili a verificare il loro grado di raggiungimento, indi il grado di funzionamento dell'Ente.

Acquista la documentazione atta a rilevare gli orientamenti strategici previsionali che nel corso dell'anno 2022 l'Ente si prefissava di raggiungere, acquisite le relazioni dei titolari delle posizioni organizzative, lo scrivente O.I.V.

**ATTESTA**

**L'avvenuto raggiungimento – nella misura del 100% - degli obiettivi assegnati in sede programmatica ai titolari delle Posizioni Organizzative**

**ALFREDO PALMIERI**  
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
COMUNE DI CAMPOFIORITO

Si rileva che il presente documento dovrà essere pubblicato, unitamente alle griglie di valutazione afferenti alle indennità di posizione e di risultato spettanti a ciascun titolare di Posizione organizzativa, sul sito istituzionale del Comune di Campofiorito alla sezione “Amministrazione Trasparente”.

Nondimeno, si fa presente come tale validazione sia stata ultimata solo in data odierna per permettere al Comune di ultimare la predisposizione e l’invio di taluni documenti essenziali alla stesura della presente.

Infine, si fa presente che sia la valutazione delle Posizioni organizzative che quella dei Dipendenti è stata effettuata sulla base dei regolamenti previgenti l’entrata in vigore in del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance.

Palermo, 13/03/2024

L’OIV

**Dott. Alfredo Palmieri**

