

***Lettera accompagnatoria al monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi ed individuali ( art. 14 c.4 lett. a) del D.Lgs 150/2009; delibere Civit n. 4/2012 e n. 23/2013) – anno 2021***

La presente lettera accompagnatoria permette di assolvere agli obblighi imposti all'OIV nel valutare lo svolgimento del processo di assegnazione degli obiettivi dell'anno in corso, nonché di valutare l'adeguatezza delle modalità di assegnazione degli obiettivi e la coerenza con le disposizioni del Sistema.

Si faccia presente come il Piano delle Performance 2021 – 2023 sia stato già approvato ed oggetto di analisi approfondite da parte dell'OIV in sede di stesura della “Relazione sul monitoraggio di avvio del ciclo delle performance 2021-2023”.

Inoltre, come riportato nel Piano delle Performance succitato: “*Con la circolare n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, il Ministro della Pubblica Amministrazione, al fine di dare piena attuazione alla disposizione normativa e alle indicazioni contenute, nelle Linee Guida. n. 1/2017 e n. 2/2017 con particolare riferimento agli aspetti individuati dall'art. 8 del d.lgs. 150/2019, comma 1, lettera d) sulla modernizzazione ed il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e lettera f) sull'efficienza nell'impiego delle risorse, si è avviata - con alcune amministrazioni del perimetro di competenza del Dipartimento stesso - una sperimentazione avente ad oggetto l'utilizzo di indicatori comuni utili a monitorare l'andamento delle cd. Attività di supporto tipicamente svolte da tutte le amministrazioni.*

*Nel corso del 2020, il Dipartimento allarga la sperimentazione anche ai piccoli comuni, e cioè a quelli con popolazione fino a 5.000 abitanti, tenendo conto delle relative specificità organizzative con le indicazioni metodologiche che si renderanno eventualmente necessarie per adeguare l'utilizzo degli indicatori comuni ai diversi contesti.*

*Si sottolinea che le amministrazioni possono utilizzarli, in tutto o in parte, all'interno del Piano della performance già a decorrere dal ciclo 2020-2022; si ritiene, infatti, che gli indicatori proposti possono essere particolarmente utili ai fini della misurazione di alcune dimensioni rilevanti della performance organizzativa complessiva delle amministrazioni pubbliche.*

*La circolare 2/2019, quindi fornisce delle indicazioni in ordine all'utilizzo degli indicatori comuni, a decorrere dal 2020, individuando un elenco di 15 indicatori, divisi*

**ALFREDO PALMIERI**  
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
COMUNE DI CAMPOFIORITO

*nelle quattro aree elencate nell'Allegato 1: gestione delle risorse umane, gestione degli approvvigionamenti e degli immobili, gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione, gestione della comunicazione e della trasparenza.*”, il Comune si è dotato di nuovi strumenti al fine di valutare lo stato di “salute” dell’Ente.

Nondimeno, l’Ente ha definito gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi utili a verificare il loro grado di raggiungimento, indi il grado di funzionamento dell’Ente.

Tutti gli obiettivi al personale dirigente e non sono stati attribuiti mediante colloqui interpersonali.

Palermo, 21/04/2021

L’OIV

**Dott. Alfredo Palmieri**

