



COMUNE DI CAMPOFIORITO

(Città Metropolitana di PALERMO)

Tel. 091-8466212 – Fax: 091-8466429

Codice Fiscale: 84000210827

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Num. **24** del Registro – Seduta del **08/03/2023**

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2023/2025 - APPROVAZIONE DEL PDO (PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI) ANNO 2023

L'anno **2023** addì **8** del mese di **Marzo** alle ore **17.30** e segg., nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

CALIA VERA

VALLONE PIETRO

SI

Geom. ODDO GIUSEPPE

SI

PECORARO DOMENICO

Totale Presenti : 4

Totale Assenti : 0

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Geom. ODDO GIUSEPPE – Sindaco del Comune - con la partecipazione del Segretario Comunale DOTT. SOMMA SALVATORE.

Proposta n. 28 del 08/03/2023

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 06.04.2022 di modifica al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi “disciplina delle modalità di svolgimento delle giunte comunali”

Il Sindaco Giuseppe Oddo, l'Assessore Pietro Vallone e il Segretario Comunale sono presenti nella casa Comunale nella consueta sala delle adunanze, mentre gli Assessori Vera Calia e Domenico Pecoraro sono collegati da remoto in videoconferenza.

Tutti i presenti sono stati identificati con certezza dal sottoscritto Segretario Generale.

Lo svolgimento della riunione è stato regolare, pertanto, è stato possibile costatare e proclamare i risultati delle votazioni

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL 08/03/2023 avanzata dall'Assessore al Personale Geom. Pietro Vallone avente per oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2023/2025 - APPROVAZIONE DEL PDO (PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI) ANNO 2023.

---==OOO==---

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante «*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*» e successive modificazioni;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*» e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*» e successive modificazioni;

CONSIDERATO che a seguito dell’entrata in vigore del D.lgs. 74/2017, occorre procedere ad adeguare il nuovo sistema di misurazione e valutazione ai sensi del comma 2 dell’art. 18 del d.lgs. 74/2017, il quale testualmente recita: “*le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall’entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l’adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all’emanazione della disciplina regionale e locale*”.

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante «*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*» e, in particolare, l’art. 151, c. 1; l’art. 46, c. 3 «*Linee programmatiche*»; l’art. 169 «*Piano esecutivo di gestione – Piano della performance – Piano dettagliato degli obiettivi*»; l’art. 170 sul documento unico di programmazione; l’art. 174 sullo schema di bilancio previsione; l’art. 193 relativo all’assestamento generale (art. 175, c. 8); l’art. 175 relativo alle variazioni di bilancio e l’art. 227 sul rendiconto di gestione];

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante «*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42*», e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il principio contabile applicato 4.1 sulla programmazione allegato al decreto n. 118 del 2011;

CONSIDERATO che il decreto legislativo n. 150 del 2009:

- ha disciplinato il ciclo della performance per le Amministrazioni Pubbliche, che si articola in diverse fasi, consistenti nella definizione e nell’assegnazione degli obiettivi, nel collegamento tra gli obiettivi e le risorse, nel monitoraggio costante e nell’attivazione di eventuali interventi correttivi, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e nell’utilizzo dei sistemi premianti, e che si conclude con la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

- prevede l'obbligatoria costituzione presso ciascuna amministrazione, anche in forma associata, di un organismo di valutazione per supportare l'amministrazione, sotto l'aspetto metodologico, sulla correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale e negli altri compiti individuati agli articoli 14 e 14-bis dello stesso decreto;

CONSIDERATO che la Legge n. 190 del 2012 e il decreto legislativo n. 33 del 2013 prevedono che l'organismo di valutazione della performance debba svolgere alcuni compiti obbligatori per tutte le amministrazioni, quali la validazione della relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, la verifica della coerenza fra il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) e il piano della performance, l'attestazione annuale sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza;

RITENUTO di dovere approvare il Piano della performance 2023/2025, in coerenza con i principi del decreto legislativo n. 150 del 2009 ed in modo coordinato con il ciclo di programmazione finanziaria e il bilancio dell'Ente e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

RICORDATO che il Peg, negli Enti sotto i 5.000 abitanti, è facoltativo;

VISTO il regolamento dell'Ente sull'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTO l'allegato schema contenente il Piano della performance 2023/2025 – Piano degli obiettivi 2023, che del presente atto costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta, espressi dai Responsabili dei Servizi interessati;

VISTO lo Statuto;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

DI APPROVARE il Piano della performance 2023/2025 in uno al Piano degli obiettivi 2023, di cui in allegato;

DI DEMANDARE al Responsabile dell'Area Affari Generali l'adozione degli atti gestionali di competenza, in esecuzione della presente deliberazione;

DI TRASMETTERE copia del presente Piano all'Organismo indipendente di valutazione, ai Responsabili di Area e alle RSU dell'Ente;

DI PUBBLICARE il presente atto all'albo pretorio *on line* e nella relativa sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;

DI DICHIARARE l'immediata esecutività della presente, ai sensi dell'art. 12, e. 2 della L.R. 44/91.

LA GIUNTA COMUNALE

- **VISTA** la suddetta proposta;

- **PREMESSO** che sulla stessa hanno espresso parere **FAVOREVOLE**, ex art. 53 Legge 8-6-1990, n. 142, recepita dalla L.R. n. 48/1991, modificata dall'art. 12 della L.R. 23-12-2000, n. 30:

- Il Responsabile del AREA AMMINISTRATIVA, per quanto concerne la regolarità tecnica;

- il Responsabile dell'Area Contabile, per quanto concerne la regolarità contabile;

- **PRESO ATTO** dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

- **CONDIVISI** i motivi che determinano l'emanazione dell'atto ed i fini che si intendono perseguire;

- **CONSIDERATA** la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

- **VISTA** la L.R. n. 44/1991;

- **VISTA** la L. n. 142/1990 nonché le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000;

- **VISTO** l'O.R.EE.LL. vigente;
- **AD UNANIMITA'** di voti espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

- 1) **APPROVARE E FARE PROPRIA** la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva;
- 2) **DICHIARARE**, con separata votazione unanime espressa per alzata di mano, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/1991, il presente atto, immediatamente esecutivo.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 28**

Ufficio Proponente: **Ufficio Affari Generali**

Oggetto: **PIANO DELLA PERFORMANCE 2023/2025 - APPROVAZIONE DEL PDO (PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI) ANNO 2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/03/2023

Il Responsabile di Settore
Giuseppe Cerasa

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

**L'ASSESSORE ANZIANO
PECORARO DOMENICO**

**IL SINDACO
GEOM. ODDO GIUSEPPE**

**IL SEGRETARIO
COMUNALE
DOTT. SOMMA
SALVATORE**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Campofiorito. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Domenico Pecoraro in data 08/03/2023
GIUSEPPE ODDO in data 08/03/2023
SALVATORE ALBERTO SOMMA in data 08/03/2023