



COMUNE DI CAMPOFIORITO

Città Metropolitana di PALERMO

VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno 2020, il giorno 9 del mese di dicembre, alle ore 10.30, nell'ufficio del presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Campofiorito, così come designato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 18 ottobre 2019:

- Dato atto che la convocazione della delegazione sindacale per l'avvio del negoziato è avvenuta con nota n. 9247 del 02/12/2020;
- Visto il contratto collettivo decentrato per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 11.12.2019;
- Visto l'ipotesi di ripartizione FES anno 2020, sottoscritto il 09/12/2020;

sono presenti:

a) per la parte pubblica:

- Dott. Salvatore Somma, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- Ing. Francesco Quartana, Responsabile dell'Area Tecnica;
- Geom. Giuseppe Cerasa, Responsabile dell'Area Amministrativa;

b) per le organizzazioni sindacali:

- sig. Nicolosi Giuseppe RSU;
- sig. Noto Antonino RSU;
- sig.ra Pecoraro Giuseppa RSU.

Il Presidente, premesso che l'Amministrazione Comunale, con la Deliberazione della Giunta Municipale n. 106 del 18 dicembre 2019, ha autorizzato, senza osservazioni, la sottoscrizione definitiva degli accordi definiti nella seduta del 9 dicembre 2020 ed afferenti, rispettivamente:

1. l'Accordo economico 2020 – Costituzione definitiva e ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2020;

Per quanto sopra, con la sottoscrizione del presente atto si dà efficacia definitiva agli accordi stipulati il 9 dicembre 2020, come autorizzati con la suddetta Deliberazione Giunta Municipale n. 106 del 18 dicembre 2019.

Del che il presente verbale.

Per la parte pubblica

Dott. Salvatore Somma
In. Francesco Quartana
Geom. Giuseppe Cerasa

Per la parte Sindacale

sig. Nicolosi Giuseppe RSU;
sig. Noto Antonino RSU;
sig.ra Pecoraro Giuseppa RSU;

ripartizione fondo risorse decentrate anno 2020

comma 1 - risorse stabili	2020
a) Importo anno 2019 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2019, tra cui: fondo progressioni economiche indennità di comparto quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza) totale a)	€ 71.624,74
b) Dall'importo come sopra determinato vanno detratte le risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2019 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. istituite	€ 30.666,00
Differenza a - b	€ 40.958,74
Comma 2 - Incrementi del fondo	2020
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 1.164,80
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della 25 componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono a anche conto della speciale	
disciplina di cui all'art. 70-sexies	
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	
h) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a	
Comma 3 - Risorse variabili da definire di anno in anno	2020

a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 2.678,90
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.)
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito 26 dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito
totale	

2.2 Riepilogo costituzione Fondo

Totale risorse stabili	€	39.194,31
di cui extra tetto*	€	30.666,00
Totale risorse variabili	€	31.265,63
di cui extra tetto**	€	1.164,80
a) Totale	€	71.624,74
b) Totale fondo 2019 (al netto delle p.o. istituite)	€	30.666,66
Differenza a - B	€	40.958,08

2.3 Utilizzo Fondo risorse decentrate Articolo 68, CCNL 2016 - 2018	2020	
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1		
a) differenziale progressioni economiche a regime	€	-
b) progressioni economiche anni precedenti	€	13.740,52
c) incremento delle indennità personale educativo asili nido		0
d) indennità di comparto	€	6.151,16
e) indennità personale ex-VIII qualifica		0

f) indennità art. 70-septies CCNL 2018	€	451,92
Totale utilizzo vincolati		€ 20.343,60

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2020	
a) performance organizzativa (quota del ...% delle risorse variabili)		
b) performance individuale (quota del ...% delle risorse variabili)	€	12.900,00
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)		
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):		
d.1) indennità di rischio	€	2.100,00
d.2) indennità di disagio		
d.3) indennità maneggio valori		
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)		
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)		
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)		
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	€	3.150,00
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	€	1.500,00
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	€	350,00
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)		
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)		
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):		
o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)		
o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma		€ 29.551,11
o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)		
o.4) compensi Istat		
o.5) altro _____		
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)		
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione		
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)		
TOTALE utilizzi da contrattare	€	20.000,00

2.4 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	€	20.343,60
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€	1.164,80
risorse variabili da utilizzare	€	20.000,00
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	€	21.164,80
a) Totale	€	41.508,40
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	€	20.343,60
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	€	20.000,00
b) Totale	€	40.343,60

DIFFERENZA Totale a - b	€ 1.164,80
-------------------------	------------

IMPORTI ESTRA TETTO FONDO	
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 1.164,80
Importo destinato a indennità di risultato e posizioni organizzative	€ 30.666,00
Importo destinato a Progettazione, Direzione lavori, RUP per OO.PP	€ 29.551,11
Totale	€ 61.381,91

Giorgio

Guido

Paola

Glenn