

Comune di Campofiorito

Provincia di Palermo (Pa)

Organismo Indipendente di Valutazione

Prot. N. 3751/

Campofiorito, Pa, __/__/2020

Al Sindaco Geom. Giuseppe Oddo

Al Segretario Dott. Salvatore Somma

Al Dott. Fabio Termine

Loro Sedi

Con la presente Relazione Valutativa il sottoscritto componente l'OIV nella persona del:

^ - Dott. Pietro Sanfilippo;

premesse

- a) che il suddetto componente l'OIV, di cui sopra, è stato nominato con determina Sindacale del n. 3 del 05 Febbraio 2014, dal Sindaco del Comune di Campofiorito, Geom. G. Oddo, successivamente prorogato dopo la scadenza del primo triennio,
- b) che in conformità a quanto accaduto negli anni trascorsi l'odierno scrivente, al fine di predisporre la presente determinazione valutativa, veniva in possesso degli elementi necessari a potere esprimere un giudizio valutativo, attraverso la "relazione sul piano delle performance", quale supporto per la valutazione degli obiettivi posti a carico del Responsabile dell'Area II (Finanziaria), in esecuzione delle prescrizioni della Deliberazione di Giunta Municipale n. 83/2019 del 26.09.2019, di cui se ne richiama in questa sede l'intero contenuto ideologico e che ancora risulta atto valido ai fini della definizione degli obiettivi e delle Performance amministrative da raggiungere, considerate successive integrazioni via via ritenute necessarie;

ritenuto

che con Prot.n. 3415 del 06.04.2020, lo stesso Dott. Fabio Termine, puntualmente provvedeva alla predisposizione ed alla consegna della relazione sul piano della Performance PDO Piano dettagliato degli obiettivi 2019 in esecuzione della deliberazione di Giunta Municipale n. 83/2019 per

l'anno 2019, come pervenute allo stesso OIV con PEC del 24.04.2020 all'indirizzo *studio.sanfilippo.pietro@pec.it*

pertanto

1) con la presente, l'odierno OIV informa di avere completato, quale atto conclusivo del processo valutativo, l'analisi degli obiettivi contenuti nei *Piani Dettagliati degli Obiettivi 2019*, allegati alla delibera di G.M. n. 83 del 26.09.2019, a valere per le attività svolte nell'anno 2019. Il processo Valutativo ha interessato, prima la ricognizione di tutti i servizi e le aree di interesse in cui è articolato il funzionamento dell'intera Amministrazione Comunale, che si compone delle seguenti Aree, per ognuno delle quali è attribuita autonoma responsabilità Funzionale, Economica e Finanziaria. Si tratta delle seguenti

Aree:

- Area Amministrativa Affari Generali ed Ufficio di Segreteria;
- Area Tecnica;
- Area Economico-Finanziaria.

Ultimata tale fase si è proceduto ad esaminare i contenuti di tali piani dettagliati, contenuti negli allegati alla delibera di G.M. del 26.09.2019, quali obiettivi da raggiungere entro la data del 31.12.2019, considerati, quale strumento programmatico sostitutivo della predisposizione di apposito PEG, la cui redazione è esentato il Comune di Campofiorito in quanto Comune il cui numero di abitanti è sotto il limite di 15.000. Inoltre si è proceduto a consultare e ad esaminare i contenuti e le notizie indicate espressamente nel:

- a) sito dello stesso Comune di Campofiorito, Sezioni Amministrazione Trasparente e Albo Pretorio On Line e Storico, già certificato dall'OIV il 18.01.2020, giusta PEC dell'odierno scrivente indirizzata al Comune di Campofiorito, e pubblicato sul sito del Comune entro il termine del 31.01.2020, quale strumento efficace di comunicazione per l'attendibilità e la regolarità degli aggiornamenti;
- b) Relazione sul Piano della Performance redatta a valere per l'indicazione dei dati relativi agli obiettivi fissati per il 2019;
- c) ogni altra informazione ritenuta utile alla presente valutazione.

Ultimata tale fase ricognitiva si è proceduto ad esaminare le azioni e gli adempimenti da predisporre secondo il Piano Dettagliato degli obiettivi di area con gli atti pubblicati nel Sito, quali Provvedimenti del Responsabile dell'Area interessata o delle Delibere di Consiglio e di Giunta seguenti agli atti predisposti dallo stesso Responsabile di Area.

Merita un dettaglio illustrativo la nuova articolata impostazione degli obiettivi assegnati ad ogni area in due categorie, quella degli obiettivi comuni a tutte la P.O. i quali trattasi di:

- *Obiettivo 1 Recupero Crediti;*
- *Obiettivo 2 Ricerca Fonti di Finanziamento;*
- *Obiettivo 3 Contenimento delle Spese;*
- *Obiettivo 4 Rispetto degli adempimenti discendenti dal Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza 2018/2020;*

Articolazione tipica di una caratteristica autonomia funzionale economica e finanziaria in cui ogni P.O. si articola in aggiunta agli obiettivi tipici articolati come da seguente elenco:

- *Obiettivo n. 1 "Monitoraggio spese ed entrate e verifica equilibri di Bilancio";*
- *Obiettivo n. 2 "Miglioramento dell'attività di riscossione di tutte le entrate - Organizzazione riscossione tributi - accelerazione procedure di recupero morosità";*
- *Obiettivo n. 3 "Attivazione di ricognizione dei periodi previdenziali dei dipendenti comunali con eventuale bonifica delle relative posizioni";*

anche se con qualche spiccata criticità e difficoltà di raggiungimento, propri della P.O. di cui trattasi che lo ha visto impegnato *nel critico obiettivo di dovere attivare le procedure per la stabilizzazione dei controttisti sfociata con la Delibera di Giunta Comunale n. 40 del 07.06.2018 per l'approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni occupazionali per il triennio 2018/2020 e il Piano assunzionale 2018, iniziative che hanno portato ad iniziare le procedure assunzionali per dotare l'Ente delle necessarie risorse umane a potere gestire con proficuità l'azione amministrativa dello stesso attraverso la triade delle congiunte esigenze di dovere dotare l'amministrazione comunale delle necessarie risorse per potere soddisfare, con servizi via via piu' efficienti, le*

esigenze della cittadinanza, nel rispetto dei termini legali in materia di trasparenza amministrativa.

Il controllo seguiva e si interessava di conoscere, anche, il rispetto dei tempi di realizzazione per verificarne la tempestività nel raggiungimento dell'obiettivo stesso, nonché la regolare data di pubblicazione del provvedimento. Tale relazione, piuttosto articolata ed esaustiva, ha permesso di evidenziare l'impegno e la professionalità impiegata dallo stesso responsabile con l'ausilio e l'interrelazione delle Risorse umane allo stesso assegnate, evidenziate nell'atto di prot. 3694 del 24.04.2020 dove si evidenzia una dettagliata articolazione della pianta organica assegnata alla P.O. e la valutazione delle performance delle singole unità che la costituiscono.

Tale valutazione comparativa ha permesso di valutare sia la capacità del singolo responsabile di raggiungere gli obiettivi assegnati sia di rilevare la capacità ed il valore dell'intera Area ad esso assegnata.

Si attesta che gli obiettivi dell'area sono stati integralmente raggiunti secondo quanto stabilito dal piano allegato alla delibera di G.M. n. 83 del 26.09.2019.

Pertanto gli obiettivi raggiunti sono calcolati nella percentuale del 100,00%, integralmente raggiunti rispetto a quelli programmati.

Del che la presente relazione viene letta, approvata e sottoscritta come segue:

Palermo, 27.04.2020

L'OIV

Dott. Pietro Sanfilippo

